

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №10 «Снежинка»
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан*

***Отчет
о выполнении плана мероприятий по реализации
Программы развития МБДОУ Детский сад №10
за 2022 год***

Описание достигнутых результатов за отчетный период по задачам и мероприятиям Программы развития за 2022 год

Основной целью Программы развития МБДОУ Детский сад №10 является повышение качества образования через создание благоприятных условий для права каждого воспитанника на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития, как основы успешного обучения в школе.

Задачами Программы развития МБДОУ Детский сад № 10 являются:

- освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОУ, способствующей самореализации воспитанника в разных видах деятельности на основе индивидуальных особенностей, связанных с жизненной ситуацией и состоянием здоровья, в том числе с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение посещаемости воспитанников через организацию закаляющих мероприятий и просветительской работы с семьями в ДОУ;
- совершенствование материально-технического и программного обеспечения;
- повышение эффективности образования через внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникативных технологий;
- развитие системы управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам образования и воспитания, а также взаимодействия с детским садом.
- формирование у воспитанников-выпускников ДОУ предпосылок к учебной деятельности через организацию преемственности со школой.

Анализируя реализацию программы развития на данном этапе можно отметить следующее:

- образовательный процесс в 2022 году строился в соответствии с нормативно-правовой базой (Программа Развития, ООП ДО, «Программа воспитания», ФГОС ДО, годовыми задачами ДОУ).

	Направление развития	Содержательные характеристики	Мероприятия	Отметка о выполнении
1	Система	Нормативно-	Составление индивидуального графика	+

	управления	правовое обеспечение	повышение квалификации, аттестации педагогов, младших воспитателей.		+
			Повышение квалификации педагогических кадров	-курсы повышения квалификации,	
				-городские методические объединения	
				-участие в семинарах, мастер-классах, конференциях разного уровня (в т.ч. через Internet)	
		Кадровое обеспечение-повышение профессионального уровня педагогов; привлечение молодых специалистов.	Стимулирование деятельности педагогов, обобщение передового опыта, публикации в СМИ и печатных изданиях.		+
			Наставничество для профессионального становления молодых специалистов.	«Школа молодого воспитателя»	+ 1 половина на года
		Усиление роли родителей (законных представителей)	Анализ запросов родителей (законных представителей) к дошкольному образованию в аспекте основных направлений программы развития и повышение уровня их педагогической культуры.		+
2	Ресурсное обеспечение	Материально-техническое и программное обеспечение.	Обновление и развитие материально-технических условий в соответствии с ФГОС: -оснащение образовательного процесса оборудованием; - оснащение учебно-методическими комплектами; - оснащение дидактическими пособиями		+
		Информатизация образовательного процесса	Использование ИКТ в образовательном процессе		+
3	Образовательная система	Система планирования	работа по реализации «Программы воспитания»		+
					+
			Разработка групповых рабочих программ на 2022-2023 учебный год		+
			Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для воспитанников (на основе мониторинга		+

			образовательной деятельности)	
		Взаимодействие с родителями (законными представителями)	Осуществлять психолого-педагогическое просвещение родителей воспитанников ДООУ с целью повышения педагогической компетенций с использованием различных форм взаимодействия (очное, дистанционное): семинары-практикумы, деловые игры, тренинги, индивидуально-консультативные встречи	+
			Разработка и реализация тематических педагогических проектов (с привлечением родителей (законных представителей).	+

Общие сведения о сотрудниках за 2022 год (на 01.01.2023 г.)

Число штатных единиц –18 ед.;

Всего работников по факту - 16 человек.

Из них:

- Женщин 16 человек;

- Мужчин нет.

Укомплектованность кадрами - 88 %

Укомплектованность педагогическими кадрами на 01.01.2023 г. –

75%

Сведения о совместителях:

- внутренние - 0

- внешние - 0

Вакансии рабочих мест (по должностям):

- воспитатель – 2 ставки

Педагогов – 6 человек.

Из них:

высшее педагогическое образование – 2 человека;

среднее профессиональное педагогическое (в том числе курсы профессиональной переподготовки - 2) - 3,

педагогические классы - 1.

1. Составление индивидуального графика повышения квалификации, аттестации педагогов, младших воспитателей. Нормативно-правовое обеспечение.

• В 2022 г. курсы повышения квалификации прошли 6 педагогов по следующим направлениям:

«Организация инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС ДО для детей с ОВЗ» - 4 человека;

«Направление развития и содержание детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО» - 2 человека;

«Применение ИКТ в работе педагога ДОО в контексте ФГОС ДО» - 1 человек.

- В 2022 году аттестацию прошел 1 педагог.
- Информация о работе в методических объединениях городского округа города Октябрьский РБ.

Формы работы	Слушатель (количество педагогов)	Выступающий (количество педагогов)
Методические дни (недели)	6	0
Методические объединения	6	3

- **Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях разного уровня (в т.ч. через Internet)**

За 2022 год участие в вебинарах российского и международного уровня приняли участие – 6 человек, онлайн - семинарах – 1 человек, онлайн-конференциях – 2 человека.

- **Стимулирование деятельности педагогов, обобщение передового опыта, публикации в СМИ и печатных изданиях.**

Публикация в интернет – сайтах – 1 человек.

Проведены:

- Консультации для педагогов – 6 человек;
- Мастер- классы для педагогов - 3 человека.
- Открытые мероприятия (ООД) для педагогов – 5 человек.

На 01.01.2023 г. «Школа молодого воспитателя» не ведет работу ввиду отсутствия молодых педагогов. Работа возобнится по мере необходимости.

- **Анализ запросов родителей (законных представителей) к дошкольному образованию в аспекте основных направлений программы развития и повышение уровня их педагогической культуры.**

Проведены анкетирования среди родителей (законных представителей):

Анкета «Удовлетворенность работой детского сада» проводилась в мае 2022г. приняли участие 43 человека.

Анкетирование в рамках МКДО (мониторинг качества дошкольного образования) - приняли участие 67 человек.

Результаты анкетирования родителей (законных представителей) показали: родители (законные представители) считают условия воспитательно-образовательной работы, присмотра и ухода, режим

пребывания ребенка в детском саду, питание, работу детского сада в целом - удовлетворительными. Результаты анализа опроса родителей (законных представителей) свидетельствуют о достаточном уровне удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

В ДОУ создаются условия для максимального удовлетворения запросов родителей (законных представителей) обучающихся дошкольного возраста по их обучению и воспитанию. Родители (законные представители) регулярно получают информацию о целях и задачах ДОУ, имеют возможность обсуждать различные вопросы пребывания ребенка в детском саду и участвовать в жизнедеятельности детского сада.

- **Материально-техническое и программное обеспечение.**

В 2022 году Детский сад провел текущий ремонт групп, здания. На средства, выделенные Республикой Башкортостан (подушевое финансирование – 50960 рублей) приобретены детские костюмы для театрализованной деятельности.

В 2022 году была приобретена следующая методическая литература:

1. И.А.Лыкова Парциальная программа «Умные пальчики» Конструирование в детском саду. Москва 2019
2. Примерная парциальная программа «Экономическое воспитание дошкольников: формирование предпосылок финансовой грамотности»
3. Сборник методических материалов на основе примерной парциальной образовательной программы дошкольного образования для детей 5-7 лет «Экономическое воспитание дошкольников: формирование предпосылок финансовой грамотности»
4. Г.Тукай «Шурале» (для чтения)

- **Использование ИКТ в образовательном процессе.**

Информационное обеспечение Детского сада включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование – 3 компьютера, 1 ноутбук, 2 принтера, 3 МФУ, проектор мультимедиа;
- программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет - ресурсами, фото-, видеоматериалами, графическими редакторами.

- **Работа по реализации «Рабочей Программы воспитания».**

С 01.09.2021 МБДОУ Детский сад №10 реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

В течение года проведены мероприятия, ставшие традиционными: «День Республики», «День Народного единства», «Международный день матери», «Осенины», «Новый год», «День защитника Отечества», «8 марта», «Веснянка» и др.

В рамках ознакомления с трудом взрослых устроены фотовыставки «Профессии наших родителей», «Профессия моей мамы». Совершены экскурсии в ПЧ – 38 (знакомство с профессией пожарного), центральную городскую библиотеку (знакомство с профессией библиотекаря). Проводятся сюжетно-ролевые игры, где воспитанники знакомятся с трудом взрослых.

- **Разработка групповых рабочих программ на 2022-2023 учебный год.**

Рабочие программы педагогов разработаны и утверждены приказ №111 от 13.10.2022г.

- **Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для воспитанников (на основе мониторинга образовательной деятельности).**

Педагогическая диагностика проводится два раза в год: в начале года и в конце года. В период с 12 сентября 2022 по 23 сентября 2022 года в МБДОУ Детский сад №10 был проведен педагогический мониторинг воспитанников. Мониторинг прошли - 53 воспитанника (из 65), что составляет 81% от общего количества воспитанников из 3 возрастных групп. По итогам мониторинга сделаны следующие выводы:

1. На начало учебного года видно преобладание среднего уровня развития детей, что свидетельствует о неустойчивости того или иного навыка в деятельности ребенка.
2. Для достижения более высоких результатов составлены индивидуальные маршруты.

- **Осуществление психолого-педагогическое просвещение родителей воспитанников ДОУ с целью повышения педагогической компетенций с использованием различных форм взаимодействия (очное, дистанционное)**

- В рамках годового плана МБДОУ Детский сад №10 в течение года с родителями (законными представителями) проведены (во всех возрастных группах):

родительские собрания – 17;

консультации– 35;

изготовлены памятки – 31;

подготовлены рекомендации – 3.

- **Разработка и реализация тематических педагогических проектов (с привлечением родителей (законных представителей)).**

В течение 2022 года разработаны и реализованы следующие педагогические проекты:

Проект «Маленькое дело лучше большого безделья», младшая группа, воспитатель Сахипгараева Г.С.

Проект «Наша безопасность», средняя группа, воспитатель Набиуллина Г.Р.

Проект «Рассматривание веток тополя и березы», средняя группа, воспитатель Набиуллина Г.Р.

Проект «Профессии наших родителей», старшая группа, воспитатель Набиуллина Г.Р.

Проект «Мы городские туристы», подготовительная к школе группа, воспитатель Печерская Т.М.

Дополнительная образовательная деятельность

В 2022 году воспитанники старшего дошкольного посещали занятия в детском эколого – биологическом центре.

Перспективы развития на 2023 год

Анализ работы всего коллектива за 2022 год позволяет сделать вывод, что в дошкольном образовательном учреждении создана благоприятная атмосфера для работы в творческом инновационном режиме.

До 01.09.2023 года программа ООП МБДОУ Детский сад №10 будет корректироваться в соответствии с Федеральной образовательной программой. При необходимости в программу будут внесены изменения и дополнения.

В перспективе предусмотрено дальнейшее совершенствование работы ДОУ:

- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов по работе с детьми раннего возраста;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов по работе с детьми с ОВЗ;
- создание методических разработок по организации разных видов детской деятельности в рамках работы по нравственно-патриотическому воспитанию;
- продолжение реализации в практике работы здоровьесберегающих технологий;
- укрепление материально-технической базы для их реализации;
- распространение идей и ценностей образования для устойчивого развития среди педагогической общественности, детей и их родителей.

- работа по улучшению материальной базы, совершенствованию развивающей среды в детском саду.
- осуществление качественных образовательных услуг в ДОУ;
- обеспечение открытости воспитательно – образовательного процесса.